



Compte-rendu du CTL du 18 février 2021

La séance était présidée par Monsieur Frank MORDAQ et a débuté à 9h45.

FO a été désignée secrétaire-adjoint.

1) Approbation des PV des CTL précédents (avis)

- 4 octobre 2019
- 16 octobre 2019
- 4 février 2020
- 14 février 2020
- 25 juin 2020

2) Bilan de la campagne 2020 des évaluations professionnelles des cadres A, B et C (information)

La DRFIP nous indique que :

- 2 392 agents ont été évalués en 2020 pour l'année 2019

	INSPECTEURS	CONTROLEURS	AGENTS
Nombre d'agents évalués	421	1185	786
Recours Hiérarchique	6	9	15
Satisfaction totale	2	1	2
Rejet partiel	4	8	10
Recours devant la CAPL	2	4	7
Résultat CAPL - Satisfaction partielle	2	4	7

La campagne d'entretien professionnel sur la gestion 2019 (note départementale du 27 janvier 2020) qui concernait les agents, contrôleurs et inspecteurs a commencé le 27 janvier 2020.

La date limite des entretiens est fixée au lundi 16 mars 2021.

On peut voir qu'il y a eu très peu de recours et la DRFIP nous indique avoir demandé aux responsables de prendre un soin particulier dans la rédaction de la notation.

3) Point de situation sur le dispositif de rupture conventionnelle à la DRFIP 59 (information)

Au niveau national, 350 demandes ont été déposées, 111 ont été acceptées.
Elles s'échelonnent entre 1 700 € et 150 000 € (source GT national de décembre 2020).
L'indemnité moyenne est de 33 000 €.

Au niveau de la DRFIP Nord, 15 demandes de rupture conventionnelle ont été déposées :

- 7 dossiers ont été transmis à l'administration centrale et ont été refusés.
6 agents se sont vus refuser leur demande car ils avaient un âge proche de la retraite.
Le dernier n'était pas éligible au dispositif.

- 3 dossiers dont les agents ont un projet de reconversion sont au stade de la rédaction de la convention :
 - . 2 ont abouti à un accord sur le montant de l'indemnité.
Il reste à fixer la date de la rupture avant de transmettre à la DG pour accord.
 - . 1 est en cours d'expertise sur la viabilité du projet de reconversion.

- 5 dossiers restants :
 - 1 agent qui peut bénéficier de la carrière longue
 - 1 agent hésitant
 - 1 agent avec un projet de reconversion en devenir
 - 2 demandes déposées en décembre

La négociation commence toujours avec une fourchette basse de l'indemnité.

**L'UNSA estime que c'est une forme d'échec si des agents veulent quitter la DGFIP.
Cette situation est due à la politique de suppressions d'emplois, au management qui en découle et aux restructurations qui n'en finissent plus et qui éloignent de plus en plus les agents de leur lieu de travail.**

4) Point sur l'accueil des usagers (information)

Les documents de travail n'apportent rien de nouveau à la réunion informelle du mercredi 27 janvier 2021.

Le but de la DRFIP Nord et de la DGFIP est de faire en sorte que les contribuables ne viennent plus dans les CDFIP pour faire des démarches ou demander des renseignements.

La DRFIP indique qu'il suffit, pour les contribuables, de chercher sur le site impots.gouv pour trouver la majorité des réponses aux questions qu'ils se posent.

Le groupe de travail «process» composé de chefs de service, membres de l'équipe de direction et membres de l'encadrement intermédiaire a rendu ses premières conclusions le 20/01/2021.

L'UNSA pense que :

- **Il faudrait inviter, dans les réunions de GT process, les agents et contrôleurs travaillant dans les accueils, car eux connaissent le métier. Ils pourront parler de leur travail qu'ils exercent tous les jours. Pour eux, ce n'est pas un lointain souvenir, voire une expérience jamais vécue...**
- **Comment organiser correctement un accueil à la fois généraliste et sur rendez-vous avec un manque de personnel, du télétravail en progression et des personnes fragiles**

dispensées d'accueil ?

- Il ne faut pas laisser sur le bord de la route une part non négligeable de la population française.

5) Point d'étape sur la mise en place du SDIF (information)

La DRFIP 59 nous indique que :

- le SDIF se situe à Lille avec 2 antennes à Dunkerque et Valenciennes ainsi que 2 bureaux distants à Douai et Roubaix.
- Le service est unique de par sa taille (120 personnes).
- L'installation des agents tant immobilière qu'informatique s'est déroulée de fin décembre 2020 à janvier 2021.
- Ils disposent de 5 BALF fonctionnelles : 4 professionnelles et une destinée aux contribuables.
- Des formations sont en cours (CCID, MAJIC...) car tous les collègues ne maîtrisent pas le domaine foncier.
- Tous les postes ne sont pas pourvus et, pour l'instant, l'équipe de renfort est sollicitée.
- La priorité est donnée à la fiabilisation des bases avant D4 programmée pour fin avril.

L'UNSA pense que :

- la DRFIP Nord continue sa politique de fusion afin de poursuivre les suppressions d'emplois.
- Combien de temps les bureaux distants existeront-ils ? Ils sont moins demandés car il n'y a pas de postes pérennes contrairement aux antennes.
- Les emplois vacants seront-ils comblés avec les mutations locales du 1er septembre 2021.

Frédéric NYCZKA, titulaire en présentiel

Béatrice BIGORNE experte en audioconférence

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations.

Pour vous abonner à notre lettre de diffusion, envoyez "ok unsa infos" par mail

Contact : unsa.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr

Nouveau blog local : <http://nord.unsadgfip.fr/>

Site national : <http://www.unsadgfip.fr/>



NORD