

## QUELLE RECONNAISSANCE POUR LES AGENTS ?

### L'UNSA DGFIP fait les constats suivants :

- Il existe, dans notre administration, un déficit de reconnaissance des agents.
- L'entretien professionnel actuel ne répond plus à ce besoin de reconnaissance.
- Les chefs de service sont mal formés à la conduite de l'entretien professionnel.
- Il est de plus en plus difficile d'avoir une progression de carrière.

### LES TAUX DE PROMOTION

L'UNSA DGFIP demande que les taux de promotion soient revalorisés.

Les possibilités de promotion doivent toutes être utilisées.  
Aucune ne doit être perdue !

### UNE RÉFORME DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

L'entretien professionnel annuel est très souvent considéré comme **un mauvais moment à passer**. Il est mal préparé. Son utilité et son intérêt sont mal perçus.

**Pourtant, il est déterminant pour tous les agents qui souhaitent une progression professionnelle.**

L'UNSA DGFIP propose une **profonde réforme de l'entretien professionnel** pour mieux valoriser le travail et les qualités d'un agent. Il serait plus complet, mieux agencé et reposerait sur plusieurs profils croisés permettant d'évaluer les compétences de l'agent.

L'UNSA DGFIP propose aussi que l'entretien professionnel se déroule tous les deux ans.

Cette réforme doit s'accompagner d'une formation des chefs de service.

### LA RECONNAISSANCE DU TRAVAIL

Les agents souhaitent que leur mérite soit reconnu.  
**Le mérite, c'est l'expérience, l'expertise, les compétences, le professionnalisme, l'engagement, ...**

L'UNSA DGFIP constate que pour les agents la reconnaissance passe par une **revalorisation de la rémunération**.

Pour l'UNSA DGFIP,

- il faut une revalorisation de l'ACF technicité ;
- il faut une revalorisation des grilles de rémunération et du point d'indice ;
- il faut créer une prime d'intéressement collectif pérenne.

**POUR FAIRE VALOIR VOS DROITS  
FAITES CONFIANCE AUX LISTES  
SOUTENUES PAR L'UNSA**

*Je Vote UNSA !*



*Je fais Voter  
UNSA !*

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

VOTE ÉLECTRONIQUE

DU 1<sup>er</sup> AU 8 DÉCEMBRE 2022

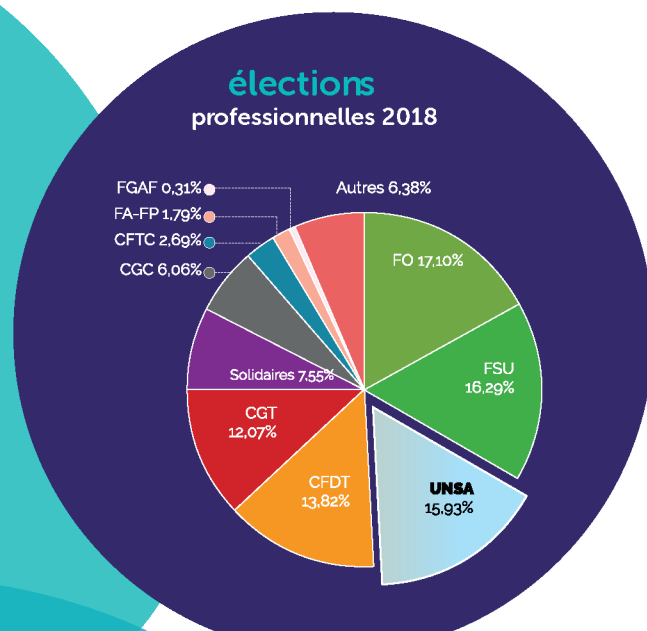


## L'UNSA UN SYNDICAT QUI COMPTE

Aujourd'hui de nombreux sujets (protection sociale complémentaire, télétravail, ...) se traitent au niveau Fonction publique.

L'UNSA est représentative dans les trois versants de la Fonction publique.

L'UNSA est la troisième organisation syndicale de la Fonction publique d'État avec 15,93 % des suffrages (en hausse).



Résultats Fonction publique d'Etat

www.unsavgfp.fr

unsavgfp.bn@dgfp.finances.gouv.fr

Tél. 01 44 97 33 41

## UN SYNDICAT QUI PROGRESSE

Entre 2019 et 2022, l'UNSA a progressé partout.

### Deux exemples parmi des dizaines

- Avril 2021, élections dans les TPE, UNSA = 3<sup>ème</sup> place avec 15,89 % des suffrages.
- Décembre 2021, élections à la RATP, UNSA = 2<sup>ème</sup> place avec 22,96 % des suffrages.

### Au ministère des Finances

- Mai 2021, Agence Française de Développement, UNSA = 4<sup>ème</sup> place et 14,80 % des suffrages (première participation).
- Juin 2021, UGAP, UNSA = 1<sup>ère</sup> place avec 43 % des suffrages.

JE CHOISIS LE DIALOGUE  
JE CHOISIS LA RESPONSABILITÉ  
JE CHOISIS LES LISTES  
SOUTENUES PAR L'UNSA

Je Vote UNSA !



Je fais Voter  
UNSA !