

UN SYNDICAT ENGAGÉ POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TÉLÉTRAVAIL

DROIT À LA DÉCONNEXION

Avant la crise sanitaire, à la DGFiP,
**l'UNSA a été la seule à pousser au développement
du télétravail** quand tous les autres tergiversaient.

Aujourd'hui, cette forme d'organisation du travail
est plébiscitée par de nombreux collègues.

L'UNSA a signé l'accord (Fonction publique, ministère des Finances) sur le télétravail.
**Notre détermination a permis d'obtenir une indemnisation
des jours de télétravail** qui reste pourtant insuffisante.

Nous réclamons :

Sa revalorisation immédiate à 4 € par jour
+ un dé plafonnement du nombre de jours
télétravaillés indemnisables.

**CONCILIER VIE PERSONNELLE
ET VIE PROFESSIONNELLE**

Nous demandons pour les télétravailleurs :

- **une meilleure prise en compte du droit à la déconnexion** (messages d'alerte, formation des agents, sensibilisation de l'encadrement) ;
- + **des postes de travail similaires au bureau et à domicile** ;
- + **une formation renforcée de l'encadrement** à la gestion des équipes hybrides (télétravail/présentiel) ;
- + pour les agents qui le souhaitent, **la possibilité de télétravailler dans des tiers-lieux aménagés.**

Il est important de veiller à l'équilibre du collectif de travail et à la bonne répartition de la charge de travail entre les agents en présentiel et ceux en télétravail.

Le télétravail doit être accessible à tous,
quelle que soit l'activité
ou les applications utilisées.

RENFORCER LA FORMATION

Je Vote UNSA !



*Je fais Voter
UNSA !*



UN SYNDICAT QUI REGARDE VERS L'AVENIR

Pour l'UNSA, la DGFiP doit favoriser le développement durable par :

- la mise à disposition, dans chaque direction, de véhicules électriques pour les déplacements professionnels des agents ;
- + l'installation de bornes de recharges électriques sur chaque site
- + une aide financière aux agents pour l'achat de vélos électriques.

PROPOSER DES SOLUTIONS INNOVANTES

AGIR POUR
UN AVENIR DURABLE

Pour l'UNSA DGFiP, les agents doivent être des acteurs de leurs conditions de travail. Il faut favoriser l'écoute, multiplier les lieux d'échange et privilégier les solutions concrètes issues du terrain.

Les luttes contre toutes les formes de discrimination et pour l'égalité femme/homme doivent être des priorités.

Chacun recherche un meilleur équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie privée. L'UNSA y est attentive et demande l'expérimentation de la **semaine de 4 jours** + une négociation sur les temps de travail.

SOUTENIR LES COLLECTIFS
DE TRAVAIL

ACCOMPAGNER LES AGENTS

Face à la perte d'attractivité des concours internes, liée notamment à la mobilité imposée, l'UNSA DGFiP propose de revoir les conditions de mobilité des agents promus :

- priorité de retour sur le département de la résidence familiale ou à défaut, sur le département limitrophe le plus proche de la résidence familiale
- + prime d'installation pour tous les agents promus affectés en dehors de leur résidence familiale.



“
www.unsavgfip.fr
unsavgfip.bn@dgfip.finances.gouv.fr
Tél. 01 44 97 33 41
”



Je Vote UNSA !



Je fais Voter
UNSA !